

Oversigt over aftalestyring 2013

Virksomhedens navn	Indsatsområder	Nået i 2013
Bo- og genoptræningscentret Lunden	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velfærdsteknologi 2. Opgaver, ressourcudnyttelse og økonomi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stor positiv interesse for Living Lab 2. Temadag om selvvalgt arbejdstid (afventer evaluering af IT-redskab fra Hjemmeplejen Nord/Øst) Etablering af kunderåd
Center Bøgely	<ol style="list-style-type: none"> 1. Botræning (recovery) 2. Fysisk aktivitet 3. Kompetenceudvikling 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Botræning er blevet integreret i det pædagogiske arbejde 2. Fysisk aktivitet er blevet integreret i den pædagogiske indsats 3. Efteruddannelse i bl.a. motiverende samtale (tre medarbejdere – resten følger)
Handicap Bo og Beskæftigelse	<ol style="list-style-type: none"> 1. Digitalisering og velfærdsteknologi 2. Fastholdelse og drift af caféer og støttecenter 3. Nye boliger på Østervang 4. Borgernes arbejdsliv 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Forsøg med brug af iPad og afslapningsstol m.m. 2. Gennemsnitsligt besøgstal i Café ET-SE på 21 borgere pr. dag Mange aktiviteter med udgangspunkt i cafeerne (fx fester og udflugter) Brugerrådsmøder 3. Velfungerende enhed i Alslev, som ser frem til indflytningen i maj 2014 4. Udvidelse af Skovlunden (beskæftigelse). Forventes færdig i december 2014
Krogen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation og struktur 2. Velfærdsteknologi 3. Faglig kvalitet og udvikling 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nyorganisering af Krogen er gennemført og forventes afsluttet pr. 1. januar 2015 2. Projekt med brug af iPad i det pædagogiske arbejde Vaske/skylle/tørre-toiletter på Jægumsvej + touchskærm m.m. 3. Midler til faglig efteruddannelse samlet i én indsats. Mange ressourcer brugt på efteruddannelse af medarbejdere
Paraplyen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Socialøkonomi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deltagelse i det socialøkonomiske arbejdsmarkedsprojekt "Indsats i udkanten". Projektet slutter den 31/12 2014
Psykiatri og Voksenservice	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementering af fleks- og førtidspensionsreform i hele organisationen 2. Planlægning og etablering af nyt botilbud 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der er etableret et velfungerende Rehabiliteringsteam 2. Vidagerhus i Janderup etableret med 10 pladser
Social og Handicap	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kommunikation og samarbejde på børnehandsicapområdet 2. Hjerneskadekoordinering 3. Visitationen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisationsændringen pr. 1/8 2013 har medført nye udviklings- og samarbejdsflader mellem BUF og Social og Handicap 2. Opkvalificering af medarbejdere m.m. er gennemført og udvikles kontinuerligt 3. Sygeplejekataloget er blevet implementeret Diverse arbejds gange og samarbejdsfora er med til at sikre det gode samarbejde med leverandørerne
Østbækhemmet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inddragelse af flere frivillige 2. Brugerantal vokse med 50 % inden 2020 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der er udarbejdet en pjece til frivillige, og flere frivillige er blevet tilknyttet 2. En ny borger flyttet ind som nr. 13 pr. september 2013
Ældreområdet		

Fælles udviklingsmål:	Det nære sundhedsvæsen	Døgnrehabilitering, akutfunktionen, palliation, KOL-indsats, ansætte sygeplejersker og terapeuter, hverdagsrehabilitering.
	Faglig udvikling	Flere SSA, kompetenceudvikling, supervision
	Borgeren i centrum	Livskvalitet, forventningsafstemning, brugerundersøgelse, kommunikationskursus
	Velfærdsteknologi	Nyt omsorgssystem, ny hjemmeside, virtuel forflytning, virtuel træning
Hjemmeplejen Midt/Vest	Arbejdsmiljø/trivsel	Samlet sygefravær 4,03 %, indsatser fra trivselsgruppen
Hjemmeplejen Nord/Øst	Selvalgt arbejdstid	Fælles projekt med FOA
Centerområde Nord/Vest	Attraktiv arbejdsplads	Arbejder bevidst med vision, mission, værdier og adfærd
Centerområde Syd/Øst	Ernæring og måltider	Selvalg af måltider i de enkelte beboergrupper, hverdagsrehabilitering i forbindelse med måltider
Centerområde Midt	Kvalitet i samarbejde med frivillige	Der afvikles 3-4 årlige møder med frivillige, ledere og nøglepersoner
Blaabjerg Pleje- og Aktivitetscenter	Sundhedsfremme	Ny sundhedsordning fra Danske Diakon. Lokal sundhedsambassadør udpeget.
Hjælpe-middel Depotet	Bedre service for borgere og samarbejdspartner	Udvidet telefontid. Projekt om bestilling af reparation via smart phone.
Sundhedsområdet		
Sygeplejen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Det Nære Sundhedsvæsen 2. Indgår i regionens præhospital indsats – et projekt 3. Telemedicinsk sårbehandling 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akutfunktionen er etableret. Sygeplejerskerne deltager i tværfaglige målsamtaler. Der er fokus på tidlig opsporing og forebyggelse af indlæggelse. Styrket sygepleje på centrene er under implementering. Øget brug af sygeplejeklinikker 2. Projektet er afsluttet (kørt i drift pr 1.1 2014) 3. Udrulning af den nationale strategi for sårvurdering er startet
Center for Sundhedsfremme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Træning af høj kvalitet og udvikling af velfærdsteknologiske løsninger 2. Etablering af digitalt sundhedscenter 3. Understøtte digitaliseringsstrategien 4. Frivillighed som en del af opgaven 5. Det Nære Sundhedsvæsen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Virtuel træning Kliniske retningslinjer under implementering APV viser høj medarbejdertilfredshed Implementering af KOL rehabilitering 2. Der er gennemført 13 webinarer Det regionale projekt følger projektplanen 3. Der er afviklet undervisning i regi af Medborgerhuset Temadage Undervisning i brug af Ipads 4. 560 medlemmer i Medborgerhuset, som dagligt bruger aktiviteterne 5. Styrkelse af borgernære tilbud Døgnrehabilitering KOL indsats Terapeutfaglig styrkelse på plejecentrene

